

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 29]

नई दिल्ली, वार्षिक, जुलाई 20, 2002/आषाढ़ 29, 1924

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 20, 2002/ASADHA 29, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्रधिकारियों (संघ राज्य भेद प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के प्रभारी बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपचिक्षम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the  
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2002

2. कम्पनी विधि बोर्ड (समूह ग पद) (संशोधन) नियम, 2001, के नियम 1 के उप नियम (1) में “2001” अंकों के स्थान पर “2002” प्रंक रखे जाएंगे।

[सं.ए.-12018/1/2001-प्रशा. I]

बी.एन. प्रसाद, अधर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 295 तारीख 8 मार्च, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें सा.का.नि. 18 तारीख 3 जनवरी, 2002 द्वारा संशोधन किया गया है।

(1421)

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY  
AFFAIRS**

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 5th July, 2002

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Company Law Board (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Company Law Board (Group 'C' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (1) of rule 1 of the Company Law Board (Group 'C' Posts) (Amendment) Rules, 2001, for the figures "2001", the figures, "2002" shall be substituted.

[No. A-12018/1/2001-Ad.-I]

B.N. PRASAD, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, Sub-section (i) vide GSR 295 dated 8th March, 1994, and amended vide GSR 18 dated 3rd January, 2002 and GSR 187 dated 10th May, 2002.

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 263.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (मुद्रण अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (मुद्रण अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (मुद्रण अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 से संबंधित अनुसूची के कालम 12 की टिप्पणी 2 में "सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो इसमें से जो भी कम हो" के स्थान पर "सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की

अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष इसमें से जो भी कम हो" प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं.ए.-12032/2/99-प्रशा.-II]

डी.एस. सैनी, अवर सचिव

तल टिप्पणी :—भारत के राजपत्र में मूल नियम किंवदक 4 दिसम्बर, 2000 को सा.का.नि. 499 के माध्यम से प्रकाशित हुए थे।

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL,  
INDIA)

New Delhi, the 3rd July, 2002

G.S.R. 263.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India (Printing Officer) Recruitment Rules, 2002, namely :—

(1) (i) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Printing Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) In the Schedule to the Office of Registrar General, India (Printing Officer) Recruitment Rules, 2000, in Note 2, under column 12, for the words "such qualifying/eligibility service, whichever is less," the words "such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less", shall be substituted.

[F. No. A-12032/2/99-Ad.-II]

D.S. SAINI, Under Secy.—

Foot note :—The Principal rules were notified vide, number G.S.R. 499, dated the 4th December, 2000.

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 264.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप धारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल (तैनाती और प्रतिनियुक्ति को अवधि) नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (तैनाती और प्रतिनियुक्ति की अवधि) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सोमा सुरक्षा बल (तेनाती और प्रतिनियुक्ति की अवधि) नियम 2000 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के खण्ड (म) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(म) कुटुम्ब से बल के सदस्य का पति की पत्नी, आश्रित बच्चे या माता-पिता अधिक्रेत है।”

3. उक्त नियमों के नियम 5 के उप नियम (1) में परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि बल के ऐसे सदस्यों की दशा में, जो बल के प्रशिक्षण संस्थानों में अनुदेशकों के रूप में नियुक्त किए गए हैं, स्थैतिक विचारना में उनकी पदावधि चार वर्ष होगी।”

4. उक्त नियमों के नियम 8 के उप नियम (2) में परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि बल के ऐसे सदस्यों के मामलों में, जिन्हें अनुदेशकों के रूप में पैनल में शामिल किया गया है, लोकहित में अनुदेशात्मक कर्तव्यों का निष्पादन करने के लिए बल के एक प्रशिक्षण संस्थान से दूसरे प्रशिक्षण संस्थान में उनकी तेनाती पर विचार किया जा सकता है।”

5. उक्त नियमों के नियम 11 के दूसरे और तीसरे परन्तुकों का लोप किया जाएगा।

6. उक्त नियमों में नियम 18 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“19. कठिपथ मामलों में बल के किसी सदस्य की पदावधि बढ़ाने या घटाने की शक्ति : जहां बल के महानिदेशक का यह समाधान हो जाता है कि बल के हित में या कठिनाई के मामलों में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह, आदेश द्वारा और ऐसे कारणों में, जो लेखबद्ध किए जाएंगे, बल के सदस्य की पदावधि को बढ़ा या घटा सकेगा।”

[फा. सं. 17/113/2001-कार्मिक/सीसुबल/पार्ट फाइल]

दुर्गा शंकर मिश्रा, निदेशक (कार्मिक),

टिप्पण :—मुख्य नियमों को 15 मार्च, 2000 के भारत सरकार के राजपत्र में संख्या सा.का.नि.

100 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 4th July, 2002

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby make the following

rules to amend the Border Security Force (Tenure of Posting and Deputation) Rules 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force (Tenure of Posting and Deputation) amendment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Border Security Force (Tenure of Posting and Deputation) Rules 2000, (hereinafter referred to as the said rules) in Rule 2, for clause (j) the following clause shall be substituted namely :—

“(j) ‘Family’ means the spouse, dependent children and dependent parents of the member of the Force.”

3. In the said rules in rule 5, in sub-rule (1) after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that in the case of the members of the Force appointed as instructors in the training institutions of the Force, there tenure with a static formation shall be four years.”

4. In the said rules, in rule 8, in sub rule (2), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that in the cases of the members of the Force, who have been empanelled as instructors may, in public interest, be considered for posting from one training institute of the Force to the other for performing the instructional duties.”

5. In the said rules, in rule 11, the second and the third proviso shall be omitted.

6. In the said rules, after rule 18, the following rule shall be added, namely :—

“19. Power to extend or reduce tenure of a member of the Force in certain cases. Where the Director General of the Force is satisfied that in the interest of the Force or in cases of hardship, it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for the reasons to be recorded in writing extend or reduce the tenure of a member of the Force.”

[No. 17/113/2001-Pers/BSF/Part File]

DURGA SHANKAR MISHRA,

Director (Pers.)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR-100 dated 15th March, 2000.

नई विल्सी, 5 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 265.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल इंजीनियरी प्रकोष्ठ समूह 'ग' (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम 1978 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय के मुख्यालय में समूह 'ग' वह नक्षानवीस श्रेणी-I [नक्षानवीस श्रेणी-II] नक्षानवीस श्रेणी-III और फैरो प्रिन्टर (प्रयोधक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रार्थतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय इंजीनियरी प्रकोष्ठ समूह 'ग' (प्रयोधक) पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंड्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विविधिष्ट हैं।

4. निरर्झना:—वह व्यक्ति—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का फाल नहीं होगा: परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखभद्द करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूत-पूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. नक्षानवीस श्रेणी-I	1* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुनुसंचितीय	5000-150-8000 रु.
अधीन सह ज्येष्ठता या योग्यता के अधार पर घयन	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा वेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा में छूट नहीं होता

घयन	लागू नहीं होता	नहीं
5	6	7

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रवर्तीकारी की अवधि, यदि प्रोफेशनल व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्तिसि द्वारा जिसके नहो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा ।

## प्रोत्तिसि :

सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय के ऐसे नवगानवीस श्रेणी-III जिन्होने इस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हों अथवा

(2) जिन्होने 3200-85-4900 रु. के बैतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्पत्त केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले अविक्षित किसी अन्य काउन्स और संस्था पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तिसि समिति (प्रोत्तिसि के लिए) :—

लागू नहीं होता ।

1. उप महानिरीक्षक (कार्मिक)	—भृष्टव्य	ज्येष्ठ व्यक्ति अध्यक्ष होगा और दूसरा सदस्य के रूप में कार्य करेगा ।
सीमा सुरक्षा बल		
2. उप महानिरीक्षक (सीमा सुरक्षा बल)	—सदस्य	
महानिरीक्षक (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।		
3. कमाझेट (कर्मचारीवृन्द)	—सदस्य	
सीमा सुरक्षा बल		
4. कमाझेट (वास्तुकिल)	—सदस्य	
सीमा सुरक्षा बल		

3. नवगानवीस श्रेणी-III

1\*

(2002)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

2

3

4

सोधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' 4000-100-6000 रु.

परिवर्तन अनुसन्धिवीय

5

लागू नहीं होता।

6

नहीं।

7

18 से 25 वर्ष।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आरी किए गए  
अनुबंधों या व्यावेदों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों/  
अनुसूचित/जनजाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष  
ओर अन्य प्रियड़ा वर्गों के लिए 3 वर्ष शिक्षितादीय।

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक  
तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने  
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली  
नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के  
लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

8

भान्यताप्राप्त कालेज/संस्थान से 2 वर्ष का नवशानवीसी  
प्रमाण-पत्र या नवशानवीसी (सिविल) में छिप्लोमा  
जिसमें 6 माह का अवाहारिक प्रशिक्षण सम्मिलित है।

9

लागू नहीं होता।

10

सीधे भर्ती किए जाने आले अक्सियों के  
लिए दो वर्ष।

11

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्त/प्रामेलन द्वारा।  
(भविष्य में नियमित केवल योग्यता श्रेणी में होगी।)

12

प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों,  
अथवा
- (2) जिन्होंने 3200-85-4900 रु. के बेतनमान में  
सेवारत हों और किसी भान्यताप्राप्त संस्थान से  
नवशानवीसी (सिविल) में 2 वर्ष का छिप्लोमा/  
प्रमाणात्मक रखते हों जिसमें 6 माह का अवाहारिक  
प्रशिक्षण भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के  
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से  
ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आद्य पद पर  
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष  
अधिक नहीं होगी।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रीष्ठति समिति (प्रोफ्रेशन के लिए) :

1. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) — अध्यक्ष  
सीमा सुरक्षा बल
2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य  
महानिरीक्षक (कार्मिक) द्वारा नामनियुक्त  
किया जाएगा।
3. कमाण्डोट (कर्मचारीवृन्द)  
सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
4. कमाण्डोट (कर्मचारीवृन्द)  
सीमा सुरक्षा बल — सदस्य

14

लागू नहीं होता।

| ज्येष्ठ अवृत्ति अध्यक्ष होगा  
| और दूसरा सदस्य के रूप  
| में कार्य करेगा।

1

2

3

4

4. फैरो प्रिटर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराजपत्रित प्रननुसंचिक्षण	2750-70-3800-75-4400 रु.
<p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जाए सकता है।</p>			

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलनः

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण  
किए हों, भवता(2) जिन्होंने 2650-4000/- रु. के बेतनमान में  
दो वर्षों की नियमित सेवा की हो।(ब) जिनके पास मैट्रिक प्रहस्ता तथा एक वर्ष का फैरो  
ब्रिन्टिंग का भन्नभव है।प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के  
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस मियुक्ति के  
ठीक पहले धारित किसी अन्य काजर वालु पद पर  
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से  
अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. अमांक 12019/7/98—स्टाफ(सी.सु.बल)]

बुर्जा शंकर मिश्रा, निदेशक (कामिक)

New Delhi, the 5th July, 2002

G. S. R. 265.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Border Security Force Engineering Cell Group 'C' (Non Gazetted) post recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Draftsman grade-I, Draftsman grade-II, Draftsman grade-III and Ferro Printer (Non-combatised) in the Directorate General, Border Security Force Headquarters, namely :—

1. Short, title and commencement.—(1) These rules may be called the Boarder Security Force Headquarters, Engineering Cell, Group 'C' (Non combatised) posts recruitment Rules, 2002.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)	Whether selection-cum-seniority or selection by merit (5)	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil (Pension) rules 1972 (6)
1. Draftsman Grade-I	1* (2002)	General Central Service Group 'C' *Subject to variation dependent on Non-Gazetted Non-Ministerial workload	Rs. 5000-150-8000	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)		
By promotion failing which by deputation/absorption	<p><b>Promotion :</b>            Draftsman grade-II of Headquarters Directorate General Boarder Security Force who have rendered 3 years regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation/absorption</b></p> <p><b>Officers of the Central Government :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000.</li> </ul> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)</p>		
If a Departmental Promotion Committee consists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(13)	(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) :	Not applicable		
1. Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force	Chairman		
2. Deputy Inspector General Border Security Force			
(To be nominated by Inspector General (Personnel)	Member		
3. Commandant (Staff) Border Security Force	Member		
4. Commandant (Architect) Border Security Force	Member		
Senior to Function as Chairman and other as member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Draftsman Grade-II	1* (2002)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C'  Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection	No

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion, failing which by deputation/absorption.	<p>Promotion :</p> <p>Draftsman Grade-III of Headquarters Directorate General Border Security Force who have rendered 5 years regular service in the grade.</p>
	<p>Deputation/Absorption :</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) With 5 years regular service in post in the scale of Rs. 3200-85-4900.</li> </ul> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) :	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force—Chairman	
2. Deputy Inspector General Border Security Force (To be nominated by Inspector General (Personnel) —Member	Senior to function as Chairman and other as member.
3. Commandant (Staff) Border Security Force—Member	
4. Commandant (Architect) Border Security Force—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Draftsman Grade-III	1* (2002)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C'  Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years, relaxable by 5 years for Government servants, Scheduled Castes/Scheduled Tribes and by 3 years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Two years Draftsmanship Certificate or Diploma in Draftsmanship (Civil) from recognized College/Institution including practical training of 6 months.	Not applicable	2 years for direct recruitment

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(11)	(12)
Direct recruitment failing which by deputation/absorption (Future recruitment would be in combatised category only).	Deputation/absorption : Officers of the Central Government : (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Border Security Force serving personnel having pay scale of Rs. 3200-85-4900 and possessing 2 years diploma/certificate in Draftsmanship (Civil) from a recognized Institution including 6 months Practical Training. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force—Chairman	
2. Deputy Inspector General Border Security Force } Senior to function as (To be nominated by Inspector General (Personnel) } Chairman and other as —Member } member	
3. Commandant (Staff) Borader Security Force —Member	
4. Commandant (Architect) Border Security Force—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Ferro Printer	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Not applicable	No

(7)	(8)	(9)	(10)
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By deputation	<p><b>Deputation/absorption :</b>  <b>Officers of the Central Government :</b></p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or  (ii) With 2 years regular service in the scale of 2650-4000</p> <p>(b) possessing educational qualification Matric with one year experience of Ferror Printing.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

  

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

[F. No. 12019/7/98-Staff/BSF]

DURGA SHANKER MISHRA Director (Pers.)

## कार्मिक लोक शिकायत तथा वेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 266.—भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 601, विनांक 10 नवम्बर, 2001 द्वारा प्रकाशित अधिसूचना के संदर्भ में अनुसूची में निम्नलिखित परिवर्तन किए जाएँ:

विषयमात्र	प्रतिस्पापित किया जाए
कालम 8 में वांछनीय :	किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में डॉक्टर की डिग्री।
कालम 12(क) (iii) में कालम 12 में टिप्पणी :	जिनकी रु. 5000-8000 अधिकांश इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में छह वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा  प्रतिनियुक्ति/अनुबन्ध की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्ण किसी अन्य संबंधी वास्तव धारित पद में प्रतिनियुक्ति/अनुबन्ध की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

[सं. 13014/3/98-प्रकाशमी डैस्क]

श्री प्रकाश, अधर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th July, 2002

G.S.R. 266.—Reference Notification published vide G.S.R. 601 in the Gazette of India dated 10th November, 2001. In the Schedule the following changes may be made :

	Existing	To be replaced with
In Col. 8	<b>Desirable :</b> Doctorate Degree in Hindi from a recognized University.	<b>Desirable :</b> Doctorate Degree in Hindi from a recognized University or equivalent.
In Co. 12 (a) (iii)	With six years' regular service in the posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; and	With six years' regular service in the posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or
In Col. 12 Note :	Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.	Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

[No. 13014/3/98-Academy Desk ]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

## वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2002

स. का. नि. 267.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (अनुसंधान अधिकारी, आर्थिक संघ, भारतीय दूतावास, काशिगढ़) भर्ती नियम, 1971 को उन गात्रों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (अनुसंधान अधिकारी, भारतीय दूतावास, काशिगढ़) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपायद्वारा अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अद्वितीय आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वितीय और उनमें फैली भर्ती वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 5. निरहृता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उस पर विवाह का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वही वह उसके लिए जी कारण हैं उन्हें सेवाबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई नात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विशेषताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रवेशित है।

## अनुसूची

पद व का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
अनुसंधान प्रधिकारी (प्रार्थक स्तर)	1* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क राजपत्रित <small>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</small>	8000-275-13,500 रुपए

चयन सह ज्येष्ठता या अचयन पद सेवा में जीड़े गए वर्षों का कायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा  
केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972  
के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है  
है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहृताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहृताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में साझा होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की बांध में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

**प्रतिनियुक्ति**

**प्रतिनियुक्ति :**

- (अ) भारतीय आधिक सेवा के ऐसे श्रेणी 4 अधिकारी या
- (आ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी
- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद भारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 6,500—10,500/-रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास विदेश सहायता, विदेश ऋण प्रबंधन, अन्तर्राष्ट्रीय वित्त क्षेत्र में जबलंत समस्याओं, बहुपक्षीय सहायता, निर्यात प्रोक्षणि, विदेश प्रत्यक्ष विनिधान आदि में संबंधित सभी मामलों में 3 वर्ष का अनुभाग है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

**लागू नहीं होता**

प्रत्येक अवसर पर संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12023/1/2000-प्रशासन-III]

एम. सौन्दर राजन, अवृत्त सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 8th July, 2002

G.S.R. 267.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Research Officer, Economic Wing, Embassy of India, Washington) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Research Officer, Embassy of India, Washington) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or the post.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)
1	2	3	4
Research Officer (Economic Wing)	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted	Rs. 8000-275-13500

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation : (A) Grade IV officers of the Indian Economic Service; or (B) Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or	Not applicable	Consultation with UPSC necessary on each occasion.

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing 3 years' experience in handling all matters relating to foreign aid, external debt management, current problems in the areas of International Finance, multilateral assistance, export promotion, foreign direct investment etc.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A.12023/1/2000-Ad. II ]

S. SOUNDER RAJAN, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय  
(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 268.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र, 1978 के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 878 तारीख 17 जून, 1978 द्वारा प्रकाशित उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के औद्योगिक विकास विभाग (ज्येष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का सौप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय के औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग में आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-1 के रूप में पूर्वपदाभिहित ज्येष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपायबद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह करने की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यायामों पर प्रभाव नहीं होती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-ममत्य पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनु-सूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
आर्थिक अन्वेषक श्रेणी- 1	07*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ख, अराजपत्रित, अनुसूचितीय 2002	6500-200-10500 रुपये
<b>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</b>			
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं	
		टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
		टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए विधियक तारीख अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेचालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, किंपुरा, मिक्रो, जम्मू-कश्मीर राज्य के लड्डाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा चंडीगढ़ के पांगी उपखंड, अंकमान और निको-बार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अध्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयोक्ता  
वैशिक और अन्य प्रहृताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की प्रबंधि विवि कोई हो  
लिए विहृत ग्राम और शैक्षिक प्रहृताएं  
प्रोफेशन व्यक्तियों की दशा में बागू  
होंगी या नहीं

8

9

10

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर  
(अर्थात्) या समतुल्य।

नहीं

दो वर्ष

(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के प्रनुसंधान प्रबंधण और  
संग्रहण संकलन तथा निर्वचन का दो वर्ष का  
अनुभव।

टिप्पण : 1. प्रहृताएं अन्यथा सुप्राहित प्रभ्याधियों की  
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार  
शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. प्रनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रनुसूचित जातियों  
या प्रनुसूचित जनजातियों के प्रभ्याधियों की दशा में  
तब शिखिल की जा सकती है (है) जब अयन के  
किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय  
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के  
लिए अपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
प्रभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-  
वता नहीं है।

बांधनीय : अन्तर्राष्ट्रीय सहकारिता और/या ओबोगिक  
विकास में प्रनुसंधान का प्रनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या  
प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन  
द्वारा स्था विभिन्न मद्दतियों द्वारा भरे  
जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोफेशन या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफेशन या

प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति  
पर समी सुदृष्टी या अध्ययन सुदृष्टी या  
किन्तु अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष  
या इससे अधिक अवधि के लिए  
बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां  
प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा  
सकेंगी।

25 प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा जिसके न  
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

26 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन  
द्वारा।

12

प्रोफेशन : आर्थिक प्रबंधण II जिसने उस श्रेणी में उह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा  
पूरी कर ली है, प्रोफेशन के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों  
के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी  
अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के प्राप्ति से या दो वर्ष से,  
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,  
जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में  
प्रोफेशन के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :—

(अ) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए  
हैं; वा

(ii) जिन्होंने मूल काउर विभाग में 5500-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने मूल काउर विभाग में 5000-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(अ) जिसके पास स्तंभ 8 के प्रधीन सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिए विहित गैंधीज अर्हताएं और अनुभव हैः—

(पोषक प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोश्रति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोश्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक़ पहले धारित किसी अन्य काउर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की प्रवधि है, साझारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम ग्राम-सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

इदि विभागीय प्रोश्रति समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह ख विभागीय प्रोश्रति समिति प्रोश्रति या स्थायीकरण के लिए :-

1. संयुक्त सचिव (स्थापना)	—अध्यक्ष
2. उप सचिव/निवेशक (स्थापना)	—सदस्य
3. उप सचिव/मिवेशक (संबंधित विग)	—सदस्य

सीधी भर्ती या आमेलन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/21/98-स्था-II]

जे. जे. कौर, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 10th July, 2002

G.S.R. 268.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Industrial Development (Senior Investigators) Recruitment Rules, published in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) vide G.S.R. 878 dated the 17th June, 1978 in Part-II Section 3 Sub-section (i) of the Gazette of India, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Investigator re-designated as Economic Investigator Grade-I in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion (Economic Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 2002.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Economic Investigator . . . . . Grade-I.	*7 (Seven) 2002  *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500/-.
Whether selection-cum- seniority or selection by merit	Whether benefit of years of added service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit in the case of direct recruit	
5	6	7	
Selection-cum-Seniority.	No.	Not exceeding 30 years.  Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note 2 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

8

9

10

11

- (i) Post Graduate (in Economics) of a recognised University or equivalent.
- (ii) Two years' experience of research, investigation and collection, compilation and interpretation of statistical data.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Research experience in international cooperation and/or industrial development.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Economic Investigator-II with six years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for Promotion or Confirmation :

1. Joint Secretary — Chairman (Establishment).
2. Deputy Secretary/ Director (Establishment) — Member.
3. Deputy Secretary/ Director (Concerned wing) — Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment or absorption.

**Deputation or Absorption :****(A) Officers of the Central Government**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000/- or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/(21)/98-E.II]

J. J. KAUR, Under Secy.

**पर्यटन एवं संस्कृति मंत्रालय**

(पर्यटन विभाग)

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2002

मा.का.नि. 269.—भारतीय औद्योगिक वित्त निगम, भारतीय पर्यटन विभ निगम, राज्य किसीय निगम, राज्य औद्योगिक विकास निगम, आईजीबीआई, आईसीआईसीआई तथा एसआईडीबीआई द्वारा एक, दो तथा तीन सितारा श्रेणियों की प्रनमोदित होटल परियोजनाओं तथा हैरिटेज होटल परियोजनाओं को प्रदान किए गए होटल ऋणों पर ब्याज इमदाद के संबंध में दिनांक 11 अक्टूबर, 2000 की इस मंत्रालय की समसंख्यक पूर्व अधिसूचना के क्रम में, राष्ट्रपति ने सहृदय निम्नानुसार निर्णय लिया है :—

(1) दिनांक 31-8-2000 तक के सभी मामलों में अतिरिक्त ऋण पर और उसके पश्चात् अतिरिक्त

प्रावास के सूजन तथा प्रावास संबंधी सुविधाओं हेतु उपयोग किए गए अतिरिक्त ऋण के लिए घटाए हुए घटकों पर ब्याज इमदाद प्रदा किया जाएगा।

(2) अतिरिक्त ऋण पर ब्याज इमदाद के लिए उन्ही मामलों में प्रदा किया जाएगा, जिनमें अतिरिक्त ऋण होटलों को 11-07-2001 से पहले वितरित किया गया है।

उपर्युक्त अधिसूचना एकीकृत वित्त के दिनांक 03-06-02 के उनके यू.ओ.सं. 608/प्राइंट/02 द्वारा दी गई सहमति से जारी किया गया है।

[सं. 14-टीएच-II (2)/2000/1]

कुलदीप कुमार, प्रबर सचिव

## MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Tourism)

New Delhi, the 9th July, 2002

G.S.R. 269.—In continuation to this Ministry's earlier notification of even number dated 11th October 2000 regarding interest subsidy on hotel loans granted by the Industrial Finance Corporation of India, Tourism Finance Corporation of India, State Financial Corporation, State Industrial Development Corporation, IDBI, ICICI & SIDBI to approved hotel projects under one, two and three star categories and Heritage hotel project the President is pleased to decide as under :—

(i) Interest subsidy on additional loan shall be paid in all cases upto 31-08-2000 and there-

after on reduced component for additional loan utilized for creation of additional accommodation and accommodation related facilities.

(ii) Interest Subsidy on additional loan shall be paid only in those cases in which additional loan has been disbursed to Hotels before 11-07-2001.

The above Notification issues with the concurrence of Integrated Finance vide their U.O. No. 608/IF/02 dated 03-06-2002.

[No. 14-TH-II(2) 2000/1]

KULDEEP KUMAR, Under Secy:

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 270.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में शवगृह परिवर्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्षात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (शवगृह परिवर्त) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये गोपनीय में प्रकाशन की तारीख को प्रबूस होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविधिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविधिष्ट हैं।

4. निरर्देश।—वह व्यवित :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य ग्राम्य ग्राम्यांशुर हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह रूपरूप है कि ऐसा करना अवश्यकः या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात ऐसे ग्राम्यण, आयु-सीमा से छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय 'पर' निकले गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित व्यक्तियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व संनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## प्रतुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
शब्दगृह परिवर्तन	1* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" भाराजपत्रित अनुसूचितीय	2550-55-2660-60- 3200/- रुपये
	*कार्यभार के प्राप्ति पर परिवर्तन किया जा सकता है।		
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ग्रन्ति के लिए व्यक्तियों के अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।	
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। )	
		टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आत्मेवम प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रान्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। )	
		टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाते वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम सेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित पैकिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के के लिए विहित आयु और पैकिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
प्राठर्वी कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा प्रतिशतता।

11

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

ऐसे सफाईवालों से अभिनव जिन्होंने उन श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोक्षण समिति है, तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

विभागीय चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. कार्यालय का प्रधान	—प्रध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का प्रधान	—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी ग्रन्थ विभाग से एक अधिकारी	—सदस्य

14

लागू नहीं होता।

[सं. ए—12018/11/2001-प्रार. आर./एम. ई. (यू. जी.)]  
महाशीर प्रशासन, अवर सचिव

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th July, 2002

G.S.R. 270.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Mortuary Attendant the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Mortuary Attendant) Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum seniority or selection by merit post
1	2	3	4	5
Mortuary Attendant.	1* (One) 2002 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60- 3200	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions /orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi, Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	VIII Standard Pass
----	--	--------------------

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years for direct recruits	By absorption failing which by direct recruitment	Absorption from Safaiwala with 2 years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition      Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Selection Committee consisting of :—

Not applicable

1. Head of Office —Chairman
2. Head of the Department concerned —Member
3. Deputy Director(Administration) —Member
4. An Officer from other Central Government Department. —Member

[F. No. A-12018/11/2001-RR/ME(UG)]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जूलाई, 2002

सा.का.नि. 271.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और प्रनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में ग्राउण्डमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और प्रनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (ग्राउण्डमैन) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबृद्ध अनुसूची के स्तरभ 2 से स्तरभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरभ 5 से स्तरभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्खता :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात् को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ग्राउण्डमैन	2* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', आराजपत्रित अनुसूचित वर्ग	2550-55-2660-60-3200 रुपये
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद्धति

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा  
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम  
1972 के नियम 30 के प्रक्षेत्र अनुज्ञेय  
है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिविल की जा सकती है)।

#### टिप्पणी :

1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहौल खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र या लक्ष्मण संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों के लिए विहित की गई है)।
2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक प्रीर्य अनुभव अहेताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेशक की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहेताएं प्रोत्तत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

#### अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

#### टिप्पण :

1. अहेताएं अन्यथा सुअर्हित अधिकारियों की दशा में, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अहेता, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में तब शिविल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की प्रवृत्ति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

**सीधी भर्तीद्वारा**

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है, तो उसकी संरचना

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोश्ननि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन विद्या जाएगा

12

**लागू नहीं होता**

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

**विभागीय चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—**

1. कार्यालय का प्रधान	—प्रध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का प्रधान	—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी ग्रन्थ विभाग का एक अधिकारी	—सदस्य

14

**लागू नहीं होता**

[फा. स. ए-१२०१८/१०/२००१/प्रार. आर./एम. ई. (यू.जी.)]

महाबीर प्रसाद, प्रबंध सचिव

New Delhi, the 11th July, 2002

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Groundman in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Groundman) Recruitment Rules, 2002.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit post
1	2	3	4	5
Groundman.	2* (Two) 2002  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Ground 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200	Not applicable
<b>Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972</b>		<b>Age limit for direct recruits</b>		<b>Educational and other qualifications required for direct recruits</b>
Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		<b>Essential :</b> 1. VIII standard pass. 2. One year experience in preparation of playgrounds for various games. <b>Note : 1</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note : 2</b> —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe if, at any stage of selection of the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the post by the filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Departmental Selection Committee consisting of :—

1. Head of Office—Chairman
2. Head of the Department concerned—Member.
3. Deputy Director (Administration)—Member.
4. An Officer from other Central Government Department.—Member.

14

Not applicable.

[F. No. A-12018/10/2001-RR/ME(UG)]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 272.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पाइचेरी में फर्मीचर रिकेनर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाइचेरी (फर्मीचर रिकेनर) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संरूपा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. मिरहता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक विविध के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रश्नान्वय से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व भौमिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
फर्मिशर रिकेनर	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ब” प्राराजपत्रित, अनुसूचितवीय रूपये	2550-55-2660-60-3200/-

(दो)  
(2002)

\*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अनुसूचि-ज्येष्ठता या योग्यता के सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा प्राधार पर बदल

केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं।

5	6	7
लागू नहीं होता	मर्ही	18 से 25 के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 :—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाना छोड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और सीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य जिले या लक्ष्मीपुर संघ राज्य क्षेत्र के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
पौर्णिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित आयु और पौर्णिक  
अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा  
में सागू होगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि

8

9

10

अनिवार्य :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- किसी मान्यताप्राप्त संस्था से रिकेनिंग कार्य का प्रशिक्षण।
- कुसियों और बैचों के रिकेनिंग कार्य में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्ययियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिकितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा, भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोक्षिति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधी सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- कार्यालय प्रधान —अध्यक्ष
- संबंधित विभाग का प्रधान —सदस्य
- उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
- केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-1 2018/13/2001-आर. आर./एम. ई. (यू. जी.)]

महावीर प्रशासन, अवर सचिव

New Delhi, the 11th July, 2002

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Furniture Recaner in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Furniture Recaner) Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit post.
1	2	3	4	5
Furniture Recaner	2 (Two)* 2002	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200.	Not applicable

\*Subject to variation  
dependent  
on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	ESSENTIAL :
6	7	8
		<p>1. Training in recaning work from a recognized Institute.</p> <p>2. Experience of one year in recaning work</p>

Note : 1 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

Note : 2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

of chairs and benches.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment ; whether by direct recruitment or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14		
Departmental Selection Committee, consisting of :			Not applicable
1. Head of Office	— Chairman		
2. Head of the Department concerned	— Member		
3. Deputy Director (Administration)	— Member		
4. An Officer from other Central Government Department	— Member		

[F. No. A.1218/13/2001-RR/ME (UG)  
MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जून, 2002

सा.का.नि. 273:—ग्रामीण विकास मंत्रालय अनुसंधान संदर्भक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली (भारत के राजपत्र में जी.एस. प्रार. संख्या 41 दिनांक 20-1-2002 के तहत प्रकाशित) की संलग्न अनुसूची के कालम 13 में मौजूदा प्रविष्टि के ऊपर निम्नलिखित परीक्षण जोड़ा जाए।

“समूह ‘ब’ विभागीय पदोन्नति समिति (पुनर्नियुक्ति पर भूतपूर्व सैनिकों के पुष्टिकरण हेतु)”

[सं. ए-12018/18-99 स्था.-I]

एस. के. बत्रा, अध्यक्ष सचिव

#### MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 24th June, 2002

G.S.R. 273.—The following heading may be inserted above the existing entry in Col. 13 of the Schedule appended to Ministry of Rural Development Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules (Published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 41, dated 20-1-2001).

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for confirmation of Ex-servicemen of Re-employment)”

[No. A-12018/18-99-Estt. I]  
S.K. BATRA, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय  
(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)  
नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 274.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिये कतिपय नियमों का प्रारूप भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) का धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षातु सार भारत सरकार के विद्युत मंत्रालय (केन्द्रीय विद्युत बोर्ड) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 308 तारीख 30 मई, 2001 के अधीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपलब्ध (i) तारीख 9 जून, 2001 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से, जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना थी, राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से नव्वे दिन की अवधि के प्रवक्षान तक आधेप या सुझाव मांगे गये थे।

और प्राप्त आवेदों और सुझावों पर बोर्ड द्वारा सम्मिलित रूप से विचार कर लिया गया था; और उक्त राजपत्र की प्रतियों साधारण जनता को तारीख 29 सितम्बर, 2001 को उपलब्ध करा दी गयी थी;

अतः अब, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उक्त अधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम (2) के उपनियम (1) में :—

(i) खंड (य) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(य) विधित सुरक्षा प्रकार “इ” से संरक्षण का ऐसा ढंग अधिष्ठित है, जिसके द्वारा अत्यधिक तापमान तथा ऐसे साधित्वों में, जो सामान्य सेवा में स्फुर्तिग तथा चिंगारियां उत्पन्न नहीं करते, स्फुर्तिग तथा चिंगारियों की संभावना के विरुद्ध विधित सुरक्षा प्रदान करने के लिए अतिरिक्त उपाय प्रयुक्त किए जाते हैं;”;

(ii) खंड (कग) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(कग) ‘मीटर’ से ऐसे समाकलन उपकरणों का एक समूच्छय अधिष्ठित है, जो विएगे समय में प्रदाय की गई विद्युत ऊर्जा की मात्रा अवधा प्रदाय में समाहित

विद्युत ऊर्जा की मात्रा के मापन में प्रयोग किए जाते हैं, जिसमें संपूर्ण विद्युत धारा मीटर और मीटरिंग उपस्कर जैसे विद्युत धारा ट्रांसफार्मर, संधारित बोल्टा ट्रांसफार्मर या विद्युत या बोल्टा ट्रांसफार्मर, आवश्यक वायरिंग और सहायक उपकरणों सहित सम्मिलित है।”

3. उक्त नियमों के, नियम 3 में, उपनियम (6) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(7)” सभी विद्युत प्रवायकर्ता, जिनमें उत्पादन कंपनियां, पारेषण कंपनियां और वितरण कंपनियां शामिल हैं, अपने संगठनों में विद्युत केन्द्रों, उपकेन्द्रों, पारेषण और वितरण साइनों के निर्माण, प्रचालन और अनुरक्षण में, सुरक्षा उपायों के उचित अनुपालन के लिये एक सुरक्षा अधिकारी की नियुक्ति करेंगे।

4. उक्त नियमों के नियम 76 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“नियम 76 अधिकृतम प्रतिवेदन सुरक्षा गुणक :—

(1) “शिरोपरि पारेषण लाइनों के लिए स्वतः प्रबलम्बन इस्पात जालक दावरों के संरचनात्मक अवृत्तियों, चालकों भूत्तार पर भारतीय अनुज्ञेय प्रतिवेदन, समय-समय पर, भारतीय मानक व्यूरो द्वारा अधिकृत विनिर्देशों के अनुरूप होंगे।”

(2) शिरोपरि लाइनों, जो उपनियम (1) में शामिल नहीं हैं, के लिए निम्नलिखित न्यूनतम सुरक्षा गुणक होंगे :—

(i) धातु ग्रालम्ब के लिए 1.5;

(ii) यांत्रिक रूप से प्रसंस्कृत कंक्रीट ग्रालम्बों के लिए 2.0;

(iii) हस्त निर्मित कंक्रीट ग्रालम्बों के लिए 2.5;

(iv) लकड़ी के ग्रालम्बों के लिए 3.0;

स्पष्टीकरण 1 :—न्यूनतम सुरक्षा गुणक ऐसे भार पर आधारित होंगे जिससे ग्रालम्ब अपना कुत्य करने में असफल हो (यह उपधारणा है कि नीति और संरचना के अन्य संघटक ज्यों के स्थों हैं)।

स्पष्टीकरण 2 :—पूर्वोक्त भार ऐसे ग्रालम्बों के लिए जो धंकन और उच्चाधिर भार के अधीन रहते हुए हैं, यथास्थिति, पराभव विन्दु प्रतिवेदन भंजन मापांक के बराबर, टैकों के रूप में प्रदूषित ग्रालम्बों के लिए अब भार के बराबर होगा।

स्पष्टीकरण 3 :—ताइन की विश्वा में शिरोपरि लाइनों के ग्रालम्बों की सामर्थ्य लाइन की विवरीत विश्वा अपेक्षित सामर्थ्य के एक औपचार्य से कम नहीं होता।

स्पष्टीकरण 4 :—तीन तार, रक्षी तार या धारक तार के लिए न्यूनतम सुरक्षा गुणक तार की घरमतनन सामर्थ्य के आधार पर 2.5 होगा।

स्पष्टीकरण 5 :—चालकों के लिए न्यूनतम सुरक्षा गुणक उनकी चरम तनन के सामर्थ्य के आधार पर 2 होगा। इसके प्रतिरिक्त  $32^{\circ}$  से, पर चालकों का तनन, बाहुभार के बिना, चालक की चरम तनन सामर्थ्य की निम्नलिखित प्रतिशतताओं से अधिक नहीं होगा :

प्रारंभिक भार-रहित तनन	35 प्रतिशत
अंतिम भार-रहित तनन	25 प्रतिशत

परन्तु ऐसे चालकों की दशा में जिनमें साधारणतः लिम्ज की आकृति के अनुप्रस्थ काट है, जैसे 3 तारों का बना हुआ चालक,  $32^{\circ}$  से, पर अंतिम भार-रहित तनन ऐसे चालक की चरम तनन सामर्थ्य के 30 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा ।

(3) उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट सुरक्षा गुणकों की गणना के प्रयोजन के लिए :—

(क) अधिकतम वायु दब दाव सुसंगत भारतीय मानकों में यथा विनिर्दिष्ट होगा ;

(ख) बेलनाकार बस्तुओं के लिए प्रभावी क्षेत्र वायु दब के प्रति अनावृत पूरे प्रक्षेपित क्षेत्र को लिया जाएगा; और

(ग) अधिकतम और न्यूनतम तापमान सुसंगत भारतीय मानकों में यथा विनिर्दिष्ट होगा ।

“(4) उपनियम (2) और (3) में किसी बात के होते हुए भी, उन क्षेत्रों में जहाँ शिरोपरि लाइनों पर वर्षा या हिम जमा हो सकती है, वहाँ समुचित सरकार, लिखित प्रावेश द्वारा, सुरक्षा गुणक की गणना के प्रयोजन के लिए भार दशाओं को विनिर्दिष्ट कर सकेगी।”

5. उक्त नियमों के नियम 87 के उपनियम (6) में निम्नलिखित परन्तुक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु विद्युत लाइनों के एक दूसरे को पार करने का कोण  $60^{\circ}$  से कम नहीं होगा ।”

6. उक्त नियमों के नियम 113 के उप नियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(4) खानों के मामलों में, शिरोपरि लाइनों या शिरोपरि केबलों के निम्नतम चालकका, भूमि तल के ऊपर मुक्ततातर, जहाँ पर डम्पर या पथविहित यान चलाए जाते हैं, वहाँ पर डम्परों या पथविहित यानों के पार करने के लिए सड़क के शार-पार भूतल से ऊचाई में बारह मीटर से कम नहीं होगा ।”

7. उक्त नियमों के नियम 123 में;

(i) उपनियम (2) में, परन्तुक के पंथार, निम्नलिखित परन्तुक अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि जहाँ पर परिवहनीय या वहनीय मालानों के लिए बहुल घोनबोई मोटरों तथा उपस्कर हेतु

स्थान परिसीमित हैं, वहाँ पर इसास्टोमिट्रिक सीलिंग छल्लों के साथ नम्बर केबल का सीधा प्रवेश, संपीड़न ग्लान्ड अथवा सीलिंग बाक्स जो ज्वालासह गुणों पर परिवर्तन नहीं करता है तो अनुज्ञा दी जा सकती है, यदि एक केबल प्रवेश किसी सीलिंग छल्ला को उसी तरह के बाहरी व्यास के साथ लिकिन भिन्न प्रांतिरिक भागों को स्वीकार करता है तो छल्ले की न्यूनतम 20 मि. मी. असंपीड़ित अंतर्भूत के लिए बर्तुलाकार केबलों का व्यास 20 मि. मी. से अधिक नहीं होगा और 25 मि. मी. छल्ले के लिए बर्तुलाकार केबलों का व्यास 20 मि. मी. से अधिक नहीं होगा ।”

(ii) उपनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(5) यदि परिपथ की बोल्टता निम्न बोल्टता से अधिक हो जाती है तो किसी भी परिवहनीय साधित से संस्थन सभी नम्बर केबलों में अधिक प्रावरण या अनम्ब कवच लगाया जाएगा और वहनीय साधित की केबलों के सभी कोरों (अर्थात् विद्युत कोर तथा पायलट कोर) पर नम्ब धारिक प्रावरण लगाया जाएगा :

परन्तु इस उपनियम का उपबंध विवृत खानों में जहाँ ऐसे केबलों को उपस्कर के डिजाइन के लक्षणों के अनुसार लपेटना और खोलना आवश्यक हो, प्रयुक्त किसी परिवहनीय साधित से संस्थन नम्ब केबलों को लागू नहीं होगा।”

(iii) उपनियम (7) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(7) किसी वहनीय या परिवहनीय साधित के साथ नम्ब मीटर से अधिक लम्बाई के नम्ब केबल का प्रयोग नहीं किया जाएगा :

परन्तु यह ऐसे नम्ब केबल का प्रयोग कीथना कर्तन मशीनों या कर्तक या भरक अथवा कवचित ग्राम्य कनेक्टर के साथ लम्बी दीवार संक्रिया के लिए किया जाया या शटल कार सहित या लोड हॉल डम्पर या कर्तक भरक के लिए, अथवा सभी समान उपस्कर विकास के लिए और डेपिलरिंग ओपरेशन के लिए, तब ऐसा नम्ब केबल दो संपाद सीटर से अधिक लम्बा नहीं होगा :

परन्तु यह और कि विद्युत खानों की दशा में, जब पूर्वोक्त केबल का प्रयोग विद्युत से खलने वाली धरा वाहन मरी नरी के साथ किया जाए तब यह अधिक से अधिक तीन सी मीटर लम्बा होगा और 11 किलो बोल्ट पर बक्स बॉल अनिवार्य के लिए एक हजार मीटर से अधिक लम्बा नहीं होगी ।”

8. नियम 126 के उपनियम (1) के खंड (ग) में निम्नलिखित परन्तुक अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु ऐसों का पता लगाने के लिए, यदि कोई है समुचित मौमार्टिरिंग युक्तियों के साथ किसी भी स्थान पर (ई) प्रकार की विद्युत सुरक्षा के शटल कार, मोमव या सामग्र

परिवहन उपकरण जैसे विद्युत प्रवालित या वैटरी प्रवालिन वहनीय या परिवहनीय साधितों की अनुज्ञा दी जाएगी।”

[म. 4/प्रीम्ल-36/सी.ई.बी./2002]

एस. दामरि, सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियम का. नि.आ. सं. 1445 तारीख 26 जून, 1956 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित संख्या द्वारा संशोधित किए गए :—

सा.का.नि. संख्या 422 तारीख 7 अप्रैल, 1960  
 सा.का.नि. संख्या 225 तारीख : 10 फरवरी, 1961  
 सा.का.नि. संख्या 1640 तारीख : 26 सितम्बर, 1963  
 सा.का.नि. संख्या 1591 तारीख : 20 अक्टूबर, 1964  
 सा.का.नि. संख्या 795 तारीख : 21 मई, 1965  
 सा.का.नि. संख्या 523 तारीख : 28 मार्च, 1966  
 सा.का.नि. संख्या 1254 तारीख : 8 अगस्त, 1967  
 सा.का.नि. संख्या 522 तारीख : 17 मार्च, 1970  
 सा.का.नि. संख्या 1723 तारीख : 21 नवम्बर, 1977  
 सा.का.नि. संख्या 170 तारीख : 15 जववरी, 1979  
 सा.का.नि. संख्या 886 तारीख : 15 जून, 1979  
 सा.का.नि. मंख्या 838 तारीख : 23 जुलाई, 1980  
 सा.का.नि. मंख्या 253 तारीख : 19 फरवरी, 1981  
 सा.का.नि. संख्या 461 तारीख : 24 अप्रैल, 1981  
 सा.का.नि. संख्या 735 तारीख : 19 अगस्त, 1982  
 सा.का.नि. मंख्या 736 तारीख : 19 अगस्त, 1982  
 सा.का.नि. संख्या 137 तारीख : 29 जनवरी, 1983  
 सा.का.नि. संख्या 256 तारीख : 28 फरवरी, 1983  
 सा.का.नि. संख्या 361 तारीख : 19 मार्च, 1983  
 सा.का.नि. संख्या 512 तारीख : 29 जून, 1983  
 सा.का.नि. संख्या 29 तारीख : 24 दिसम्बर, 1983  
 सा.का.नि. मंख्या 425 तारीख : 10 अप्रैल, 1985  
 सा.का.नि. मंख्या 732 तारीख : 18 जून, 1985  
 सा.का.नि. संख्या 843 तारीख : 23 जुलाई, 1985  
 सा.का.नि. मंख्या 844 तारीख : 31 जुलाई, 1985  
 सा.का.नि. संख्या 1049 तारीख : 17 अक्टूबर, 1985  
 सा.का.नि. मंख्या 1050 तारीख : 22 अक्टूबर, 1985  
 सा.का.नि. संख्या 1051 तारीख : 25 अक्टूबर, 1985  
 सा.का.नि. मंख्या 1074 तारीख : 5 नवम्बर, 1985  
 सा.का.नि. संख्या 117 तारीख : 21 जनवरी, 1986  
 सा.का.नि. संख्या 528 तारीख : 11 जुलाई, 1986  
 सा.का.नि. मंख्या 529 तारीख : 11 जुलाई, 1986  
 सा.का.नि. मंख्या 772 तारीख : 5 सितम्बर, 1986  
 सा.का.नि. मंख्या 358 तारीख : 30 अप्रैल, 1987  
 सा.का.नि. संख्या 481 तारीख : 10 जून, 1987  
 सा.का.नि. संख्या 336 तारीख : 28 मार्च, 1988  
 सा.का.नि. संख्या 730 तारीख : 7 मितम्बर, 1989  
 सा.का.नि. संख्या 466 तारीख : 18 जुलाई, 1991  
 सा.का.नि. संख्या 45 तारीख : 1 जनवरी, 1993

सा.का.नि. संख्या 218 तारीख : 18 अप्रैल, 1995  
 सा.का.नि. मंख्या 112 तारीख : 22 मार्च, 2000  
 सा.का.नि. मंख्या 468 तारीख : 16 नवम्बर, 2000

**MINISTRY OF POWER**  
 (Central Electricity Board)

New Delhi, the 10th July, 2002

G.S.R. 274.—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 were published, as required under sub-section (1) of Section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910) vide the notification of the Government of India, in the Ministry of Power (Central Electricity Board) Number G.S.R. 308, dated the 30th May, 2001, in the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-section (i), dated the 9th June, 2001 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of ninety days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette ;

And whereas the objections and suggestions received were duly considered by the Board ;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the general public on 29th day of September, 2001 ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 37 of the said Act the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956.

**RULES**

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 2, in sub-rule (1);

(i) after clause (z), the following shall be inserted, namely :—

“(zz) Increased safety type ‘e’ means a method of protection by which additional measures are applied so as to give increased security against the possibility of excessive temperatures and of occurrence of arcs and sparks in apparatus which does not produce arcs or sparks in normal service;”;

(ii) after clause (ac), the following shall be inserted, namely :—

“(aca) ‘meter’ means a set of integrating instruments used to measure the amount of electrical energy supplied or the quantity of electrical energy contained in the supply, in a given time, which include whole current-meter and metering equipment such as current transformer, capacitor voltage ammeter or potential or voltage transformer with necessary wiring and accessories.”

3. In rule 3 of the said rules, after sub-rule (6), the following shall be inserted, namely :—

“(7) All suppliers of electricity including generating companies, transmission companies and distribution companies shall appoint a safety officer for proper observance of safety measures in their organisation in construction operation and maintenance of power station, sub-stations, transmission and distribution lines.”

4. For rule 76 of the said rules, the following shall be substituted, namely :—

**“76. Maximum stresses, Factors of safety :**

(1) The load and permissible stresses on the Structural members, conductors and ground wire of self supporting steel lattice towers for overhead transmission lines shall be in accordance with the specifications laid down, from time to time, by the Bureau of Indian Standards.

(2) Overhead lines not covered in sub-rule (1) shall have the following minimum factors of safety :

(i) for metal supports	1.5;
(ii) for mechanically processed concrete supports	2.0;
(iii) for hand moulded concrete supports	2.5;
(iv) for wood supports	3.0.

**Explanation 1 :** The minimum factors of safety shall be based on such load as may cause failure of the supports to perform its function (assuming that the foundation and other components of the structure are intact).

**Explanation 2 :** The load shall be equivalent to the yield point stress or the modulus of rupture, as the case may be, for supports subject to bending and vertical loads and the crippling load for support used as struts.

**Explanation 3:** The strength of the supports of the overhead lines in the direction of the line shall not be less than one-fourth of the strength required in the direction transverse to the line.

**Explanation 4 :** The minimum factor of safety for the stay wires, guard wires or bearer wires shall be 2.5 based on the ultimate tensile strength of the wire.

**Explanation 5 :** The minimum factor of safety for conductors shall be 2 based on their ultimate tensile strength. In addition, the conductor tension at 32°C, without external load shall not exceed the following percentages of the ultimate tensile strength of the Conductor :

Initial unloaded tension	35 per cent
Final unloaded tension	25 per cent

Provided that the conductors having a cross section of a generally triangular shape, such as con-

ductors composed of 3 wires the final unloaded tension at 32°C, shall not exceed 30 per cent of the ultimate tensile strength of such conductor.

(3) For the purpose of calculating the factors of safety specified under sub-rule (2) :—

(a) The maximum wind pressure shall be as specified in the relevant Indian Standards.

(b) For cylindrical bodies, the effective area shall be taken as full projected area exposed to wind pressure, and

(c) The maximum and minimum temperature shall be as specified in the relevant Indian Standard.

(4) Notwithstanding any thing contained in sub-rules (2) and (3), in localities where overhead lines are liable to accumulations of ice or snow the appropriate Government may, by order in writing specify the loading conditions for the purpose of calculating the factor of safety.”

5. In rule 87 of the said rules, in sub-rule 6 the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that the angle of crossing of power lines shall not be less than 60°”.

6. In rule 113 of the said rules, after sub-rule (3), the following shall be inserted, namely :—

“(4) In case of mines, minimum clearance above ground of the lowest conductor of overhead lines or overhead cables where dumpers or trackless vehicle are being operated, shall not be less than twelve metres in height from the ground across the road where dumpers or trackless vehicles cross.”

7. In rule 123 of the said rules :—

(i) In sub-rule (2), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that where there are space limitation for multiple on-board motors and equipment for transportable or portable machines, direct entry flexible cable with elastometric sealing rings compression gland packing gland or sealing box which does not alter the flame proof property may be permitted if a cable entry can accept any sealing ring with same outside diameter but different internal dimension, the ring shall have a minimum uncomressed axial height of 20 mm for circular cables of diameter not greater than 20 mm and 25 mm for circular cables of diameter greater than 20 mm.”

(ii) for sub-rule (5), the following shall be substituted namely :—

“(5) If the voltage of the circuit exceeds low voltage, all flexible cables attached to any transportable apparatus shall be provided with flexible metallic screening or pliable armouring and cables of portable apparatus shall be provided with flexible metallic screening on all the power and pilot cores :—

Provided that the provision of this sub-rule shall not apply to flexible cables attached to any transportable apparatus used in open cast mines where reeling and unreeling of such cables is necessary as per design features of the equipment."

(iii) for sub-rule (7), the following shall be substituted namely :—

"(7) Flexible cable exceeding ninety metres in length shall not be used with any portable or transportable apparatus:

Provided that such flexible cable when used with coal cutting machines or cutter or loader or arched face conveyor for long wall operation, or with shuttle cars or load haul dumper or cutter loader or all like equipment, for development and de-pillaring operation, shall not exceed two hundred and fifty metres in length:

Provided further that the aforesaid cable in case of an open cast mine when used with electrically operated heavy earth moving machinery shall not exceed three hundred metres in length and for bucket wheel excavator at 11KV shall not exceed one thousand metres in length."

8. In rule 126, in sub-rule (1), in clause (c), the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that electrically operated or battery operated portable or transportable apparatus such as shuttle car, men or material transporting equipment of increased safety type 'e' shall be permitted at any place with suitable monitoring devices for detection of gases, if any."

[No. 4/PROMUL-36th CEB/2002]

S. DASARI, Secy.

**Footnote**—The principal rules were published vide number S.R.O. 1455, dated the 26th June, 1956 and subsequently amended vide Nos.:—

- GSR 422, dated 7th April, 1960
- GSR 225, dated 10th February, 1961
- GSR 1640, dated 26th September, 1963
- GSR 1591, dated 20th October, 1964
- GSR 795, dated 21st May, 1965
- GSR 523, dated 28th March, 1966
- GSR 1254, dated 8th August, 1967
- GSR 522, dated 17th March, 1970
- GSR 1723, dated 21st November, 1977
- GSR 170, dated 15th January, 1979
- GSR 886, dated 15th June, 1979
- GSR 838, dated 23rd July, 1980
- GSR 253, dated 19th February, 1981
- GSR 461, dated 24th April, 1981
- GSR 735, dated 19th August, 1982
- GSR 736, dated 19th August, 1982
- GSR 137, dated 29th January, 1983
- GSR 256, dated 28th February, 1983

- GSR 361, dated 19th March, 1983
- GSR 512, dated 29th June, 1983
- GSR 29, dated 24th December, 1983
- GSR 425, dated 10th April, 1985
- GSR 732, dated 18th June, 1985
- GSR 843, dated 23rd July, 1985
- GSR 844, dated 31st July, 1985
- GSR 1049, dated 17th October, 1985
- GSR 1050, dated 22nd October, 1985
- GSR 1051, dated 25th October, 1985
- GSR 1074, dated 5th November, 1985
- GSR 117, dated 21st January, 1986
- GSR 528, dated 11th July, 1986
- GSR 529, dated 11th July, 1986
- GSR 772, dated 5th September, 1986
- GSR 358, dated 30th April, 1987
- GSR 481, dated 10th June, 1987
- GSR 336, dated 28th March, 1988
- GSR 730, dated 7th September, 1989
- GSR 466, dated 18th July, 1991
- GSR 45, dated 1st January, 1993
- GSR 218, dated 18th April, 1995
- GSR 112, dated 22nd March, 2000
- GSR 468, dated 16th November, 2000

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 8 जूनाई, 2002

सा.का.नि. 275—भारत सरकार विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग की अधिसूचना सं.सा.का.नि. 6, दिनांक 24 दिसम्बर, 2001 (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2001) में जो भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में जनवरी 5, 2002 की प्रकाशित हुआ और पृष्ठ सं. 50 से 75 (हिन्दी प्रति) पर उपलब्ध है, निम्नलिखित संशोधन किया गया :—

(1) अनुसूची सं. 1 जो कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर के बारे में है स्तम्भ 8 (i) माइल 1 में मार्गेन्ट-प्रास्ट फैब्रिक के 'बांध जो शब्द है उसे 'विशेषविधाय' पढ़ा जाए और लाइन 8 में 'ओ' स्वर को 'ओ' स्वर पढ़ा जाए।

(2) अनुसूची सं. 4 जो आकड़े प्रविष्ट ओफिचर पद श्रेणी 'ख' के बारे में है स्तम्भ 13 में लाइन 3 में 'निदेशक प्रशासन उप सचिव' को 'निदेशक प्रशासन/उप-सचिव' पढ़ा जाए।

(3) अनुसूची सं. 6 जो प्रबन्धक (असिथि गृह) पद के बारे में है स्तम्भ 7 में 'लागू नहीं' होता पढ़ा जाए।

(4) (i) अनुसूची 8 जो स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-1) पद के बारे में है स्तम्भ 5 में शब्द 'लागू नहीं होता' को 'चयन सह ज्येष्ठता' पढ़ा जाए।

(ii) स्तम्भ 12 शीर्षक प्रोलति में लाइन 1 में 'सामाजिक' शब्द को हटा दिया गया है।

(iii) स्तम्भ 12 शीर्षक (1) (ग) लाइन 1 में शब्द 'खरिदियों' को 'खराकियों' पढ़ा जाए।

(4) स्तम्भ 12 में शीर्षक प्रतिनियुक्ति में लाइन 1 में शब्द 'ड्राईवर II' को 'ड्राईवर, श्रेणी II' पढ़ा जाए।

(5) (i) अनुसूची 9 जो रेडियो मैकेनिक सह आपरेटर पद के बारे में है स्तम्भ 8 शीर्षक आवश्यक के नीचे लाइन 2 में 'औद्योगिक संस्थान' को 'औद्योगिक प्रणाली संस्थान' पढ़ा जाए।

(ii) स्तम्भ 12 में लाइन 1 में जो 'पदाधिकारी' शब्द है को 'पदधारी' पढ़ा जाए।

(6) अनुसूची 11 जो पुस्तकालय लिपिक पद के बारे में है स्तम्भ 11 में लाइन 1 में 'प्रतिनियुक्ति' शब्द को 'प्रोनति' पढ़ा जाए।

(7) अनुसूची 13 जो स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) पद के बारे में है स्तम्भ 13 में लाइन 3 और 4 जो 'विज्ञान और तकनीकी विभाग' के स्थान पर 'विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग' पढ़ा जाए।

(8) (i) अनुसूची 14 जो 'सवार हरकार' पद के बारे में है स्तम्भ 12 लाइन 1 में 'विज्ञान और तकनीकी विभाग' को 'विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग' पढ़ा जाए।

(ii) स्तम्भ 13 लाइन चार में 'अवर सचिव जो नामनिर्देशित किया जाए' को 'अवर सचिव जिसे नामनिर्देशित किया जाएगा' पढ़ा जाए।

(9) अनुसूची शं. 15 जो गोस्टटेनर प्रचालक (ज्येष्ठ) पद के बारे में है स्तम्भ 13 लाइन 2 में 'अवर सचिव जो नामनिर्देशित किया जाए' को 'अवर सचिव को नामनिर्देशित किया जाएगा' पढ़ा जाए।

[फा.सं.ए-11014/1/98-प्रगा. 1-वी]  
देवेंद्र नाथ, अवर सचिव

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th July, 2002

G.S.R. 275.—In the notification of Government of India in the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology GSR 6 dated 24-12-2001 (Department of Science and Technology Group 'C' & 'D' posts Recruitment Rules, 2001) published in the English version of Gazette of India, Part-II, Section, 3, Sub-section (i) dated 5th January, 2002.

(i) in the schedule at Sl. No. 2 relating the post of Estate Supervisor in the col 12 line 1 for 'section officer' read 'sectional officer'.

(ii) in the schedule at Sl. No. 3 relating the post of Library and Information Assistant in column 11 line 6 for 'recruit' read 'recruitment'.

(iii) (a) in the schedule at Sl. No. 4 relating the post of Data Entry Operator Grade 'B' in column 11 line 2 the word 'for' deleted.

(b) in column no. 12 (iii) line 1 after the word 'servico' the words 'in posts' inserted.

(c) the figure 2 appearing between col 12 and 13 deleted.

(d) in column no. 14 for 'Under Secretary—Member' read '3. Under Secretary—Member'.

(iv) (a) in the schedule at Sl. No. 5 relating to the post of Draughtman in column 11 line 5 for 'recruitments' read 'recruitment'.

(b) in column 12 line 6 for 'equivalent' read 'or equivalent'.

(v) (a) in the schedule at Sl. No. 8, relating the post of Staff Car Driver Grade-I in column 12 line 1 for 'through' read 'thorough'.

(b) in column 12 under sub-heading deputation line 1 for 'staff car drivers grade-I' read 'staff car driver grade-I'.

(c) in column 12 under sub-heading deputation line 4 for '(a) to (d) above' read '(a) to (d) above'.

(vi) in the schedule at Sl. No. 9 for the post of Radio Mechanic-cum-Operator in column 11 for 'by deputation/absorption' read 'by deputation/absorption'.

(vii) In the schedule at Sl. No 11 relating to the post of Library Clerk in column 7 line 20 for 'Nicobar Islands of Lakshadweep' read 'Nicobar Islands and Lakshadweep'.

(viii) In the schedule at Sl. No. 12 relating to the post of Photo Machine Operator in col 12 line 7 for 'knowldge of one year' read 'knowldge and one year'.

(ix) In the schedule at Sl. No. 14 relating to the post of Despatch Rider in column 8(a) line 3 for 'autorikshow' read 'autorikshaw'. In line 21 for 'qualidications' read 'qualifications'.

(x) In the schedule at Sl. No. 18 relating to the post of House Keeper-cum-Attendant in column 9 for the existing entry read 'not applicable'.

(xi) In the schedule at Sl. No. 19 relating to the post of Senior Peon in column 3 line for 'gonetral' read 'general'.

[No. A-11014/1/98-Admn. I(B)]  
DEVINDAR NATH, Under Secy.

## संचार और सूचना औद्योगिक मंत्रालय

## दूर संचार विभाग

नई दिल्ली 28 जून, 2002

सा. का. नि. 267.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार और सूचना औद्योगिकी मंत्रालय, दूर संचार विभाग में विधिक सहायक के पद पर भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना औद्योगिकी मंत्रालय, दूर संचार विभाग में (विधिक सहायक) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संरूपा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संरूपा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपार्थ अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता: यह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(आ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करते की शक्ति: यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है; वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाक्स, आवेदा हारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संरूपा	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
विधिक सहायक	1* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' प्रराजपत्रित, अनुसूचितीय	5500-175-9000 रुपए
	* (हांगंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है )		

बयन-सह-ज्येष्ठता या भ्रम्यन पढ़ बयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा आधार पर चयन पद

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और धन्य भर्तुताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित धारा और वैदिक भर्तुताएं प्रीवेट व्यक्तियों की दशा में लागू होनी चाही दरिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू भर्ही होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी मा  
प्रोफेशनल द्वारा आ प्रतिनियुक्ति/आमेलन  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे  
जाने आले पदों की प्रक्रियात्मा

11 12

---

**प्रतिनियुक्ति—**  
**केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी**

(क) (1) जो मूल काउंटर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(2) जिन्होने मूल काउंटर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य बेतनमान में विधिवित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस क्षेत्री में तीव्र वर्ष सेवा की है ; या

(3) जिन्होने मूल काउंटर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की है ; या

(4) जिन्होने 4000-6000 रु. के या समतुल्य बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस क्षेत्री में दस वर्ष सेवा की है ; और

(ब) जिनके पास मिम्मलिखित वैक्षिक अर्द्धसाले और अनुभव है—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिप्लोमा या समतुल्य ।

(ii) विधिक या विद्यावी भावलों में नियटान में तीन वर्ष का अनुभव ।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है, तो उसको संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोजन से परामर्श किया जाएगा

13 भागू नहीं होता 14 संबंधित सेवा धायोग को परामर्श करना भावशक्ति नहीं है।

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 28th June, 2002

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistant in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications and Information Technology, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications' (Legal Assistant) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Legal Assistant	1* (2002)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial *Subject to variation dependent on workload	Rs. 5500-175-9000.	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
Deputation : Officers of the Central Government.— (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent and (b) possessing the following educational qualifications and experience namely :— (i) a degree in Law from a recognized university or equivalent. (ii) three years' experience in dealing with legal or legislative matters.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	12	13
Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.			14	

[F.No. A-12018/5/2000-Admn. II]

SATISH WADHWA, Assistant Director General (Administration-II)

